

**UCHWAŁA Nr 30/v/07**  
**RADY GMINY SŁUPNO**  
z dnia 1 marca 2007 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Słupno uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupno określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupno.

**§ 3**

Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007 r.

**§ 4**

Traci moc:

- 1) uchwała Nr 257/XXXIII/06 Rady Gminy Słupno z dnia 17 marca 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupno;
- 2) uchwała Nr 258/XXXIII/06 Rady Gminy Słupno z dnia 17 marca 2006 r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupno.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**RADCA PRAWNY**  
mgr Henryk Słotwiński  
ADWOKAT

**PRZEWODNICZĄCA**  
Rady Gminy  
Elżbieta Kuchta

## **REGULAMIN**

*określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego*

### Rozdział 1

#### **PRZEPISY OGÓLNE**

##### **§ 1**

Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

##### **§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami);
- 3) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Słupno;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

Rozdział 2

**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

**DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5

1. Limit środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi wysokość 8% średniego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły, z wyjątkiem dyrektora szkoły, dla którego dodatek motywacyjny przyznawany jest odrębnie poza powyższym limitem.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 4 miesiące.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4 i 5.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych oraz odpowiedzialności za własną edukację;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb; stała współpraca w tym zakresie z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w pracach szkolnych zespołów i komisji;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego;
- 12) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i sprawującym nadzór pedagogiczny nad szkołą;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych:

- 9) promocja szkoły na zewnątrz.
6. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt.
9. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Rozdział 4

#### **DODATKI FUNKCYJNE**

##### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
- 1) dyrektorowi przedszkola – w wysokości 15% - 20%,
  - 2) dyrektorowi szkoły – w wysokości 25% - 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala wójt uwzględniając:
- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 50,00 zł,
  - 2) opiekuna stażu - w wysokości 50,00 zł.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 4 przyznaje dyrektor.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub

sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

## Rozdział 5

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości do 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do

pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział 7

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 9**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Na nagrody wójta przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznaczają się 30% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

4. Na nagrody dyrektorów szkół przyznawane nauczycielom przeznaczają się 70% funduszu i rozdziela na szkoły zgodnie z liczbą etatów pedagogicznych.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

7. Wysokość nagrody wójta stanowi 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody wójta.

9. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.

10. Wniosek o przyznanie nagrody wójta dyrektor szkoły składa w Urzędzie Gminy w Słupnie nie później niż miesiąc przed zaplanowanym terminem wręczenia nagrody.

11. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 9 i 10 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

12. Wnioski o przyznanie nagrody wójta rozpatruje i nagrody przyznaje wójt.

13. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę spełnienie co najmniej 4. z następujących kryteriów:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, mierzonej uczestnictwem i wysokimi lokatami uczniów w konkursach, przeglądach i zawodach na szczeblu ponadszkolnym oraz wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 2) stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego w stosunku do uczniów uzdolnionych i uczniów mających trudności w nauce;
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;
- 4) podejmowanie działań profilaktycznych i zwalczających przejawy niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży;
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły;
- 6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;
- 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami i opiekunami uczniów;
- 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i innych zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

14. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnienie co najmniej 7. z następujących kryteriów:

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz pełną realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego;
- 2) zabezpieczanie wysokokwalifikowanej kadry pedagogicznej, zgodnie z potrzebami szkoły;



- 3) inicjatywę i zaangażowanie w podnoszeniu na wyższy poziom jakości pracy kierowanej szkoły;
  - 4) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
  - 5) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;
  - 6) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną;
  - 7) umiejętne integrowanie rodziców i środowiska lokalnego ze szkołą, rozwijanie form współdziałania z rodzicami;
  - 8) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości i imprez szkolnych oraz o zasięgu lokalnym;
  - 9) prawidłowe gospodarowanie budżetem szkoły, pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych;
  - 10) troskę o warunki bhp, czystość, porządek i estetyczny wystrój szkoły;
  - 11) dobrą i terminową współpracę z organem prowadzącym;
  - 12) pracę na rzecz oświaty i środowiska na terenie gminy;
  - 13) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie;
  - 14) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
15. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole, w trybie ustalonym przez szkołę.
16. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## Rozdział 8

### **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 10**

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) dla 1 osoby – 50,00 zł,
  - 2) dla 2 osób – 60,00 zł,
  - 3) dla 3 osób – 70,00 zł,
  - 4) dla 4 i więcej osób – 80,00 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 11

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 12

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Gminy

*Ełżbieta Kuchta*  
Ełżbieta Kuchta

Załącznik do regulaminu  
określającego wysokość dodatków i innych  
składników wynagrodzenia nauczycieli oraz  
szczegółowe warunki ich przyznawania, a także  
wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i  
wypłacania nauczycielskiego dodatku  
mieszkaniowego

WZÓR

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Słupno za osiągnięcia dydaktyczno-  
wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta

Pani/Panu .....  
(nazwisko i imię nauczyciela)

urodzonej/emu .....  
(data)

.....  
( wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)

.....  
( stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej/emu w .....  
(nazwa szkoły/ przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko, nauczany przedmiot)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora rok otrzymania)

**Uzasadnienie wniosku:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Opinia rady pedagogicznej**

.....  
.....

**Opinia związków zawodowych**

.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć szkoły/przedszkola)

.....  
(pieczęć i podpis dyrektora)