

UCHWAŁA Nr 251/XXXIII/06
RADY GMINY SŁUPNO
z dnia 17 marca 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupno

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Słupno uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupno, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupno.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2006 r.

§ 4

Traci moc uchwała Nr 193/XXIV/05 Rady Gminy Słupno z dnia 25 lutego 2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupno.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Słupnie.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W
SZKOŁACH I PRZEDSZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ
GMINĘ SŁUPNO**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilećroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Słupno,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)

§ 2

1. Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz obowiązkowego wymiaru zajęć, na poziomie minimalnych stawek określonych rozporządzeniem.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów Karty Nauczyciela lub rozporządzenia i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz jakość świadczonej pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych oraz odpowiedzialności za własną edukację,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb; stała współpraca w tym zakresie z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc i opiekę,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w pracach szkolnych zespołów i komisji,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,
 - 11) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania w współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Limit środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, stanowi wysokość 8 % średniego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły, z wyjątkiem dyrektora szkoły, dla którego dodatek motywacyjny przyznawany jest odrębnie poza powyższym limitem.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość może wynosić od 5 % do 30 %.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na jaki dodatek zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor, a dla dyrektora – wójt.
7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może obniżyć lub podwyższyć przyznany nauczycielowi dodatek bez konieczności wypowiedzenia.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

1) dyrektorowi przedszkola – w wysokości 15% - 20%,

2) dyrektorowi szkoły – w wysokości 25% - 50%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala wójt uwzględniając:

1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,

2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,

4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy – w wysokości 50,00 zł,

2) opiekuna stażu - w wysokości 50,00 zł.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 4 przynajmniej dyrektor.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości do 15% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – wójt.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia

rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Na nagrody wójta przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznaczają się 30% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

4. Na nagrody dyrektorów szkół przyznawane nauczycielom przeznaczają się 70% funduszu i rozdziela na szkoły zgodnie z liczbą etatów pedagogicznych.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

7. Wysokość nagrody wójta stanowi 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody wójta.

9. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.

10. Wniosek o przyznanie nagrody wójta dyrektor szkoły składa w Urzędzie Gminy w Słupnie nie później niż miesiąc przed zaplanowanym terminem wręczenia nagrody.

11. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 9 i 10 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

12. Wnioski o przyznanie nagrody wójta rozpatruje i nagrody przyznaje wójt.

13. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 4. z następujących kryteriów:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, mierzonej uczestnictwem i wysokimi lokatami uczniów w konkursach, przeglądach i zawodach na szczeblu ponadszkolnym oraz wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 2) stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego w stosunku do uczniów uzdolnionych i uczniów mających trudności w nauce,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych,
- 4) podejmowanie działań profilaktycznych i zwalczających przejawy niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły,
- 6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności,
- 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami i opiekunami uczniów,
- 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i innych zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

14. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 7. z następujących kryteriów:

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz pełną realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego,
- 2) zabezpieczanie wysokokwalifikowanej kadry pedagogicznej, zgodnie z potrzebami szkoły,
- 3) inicjatywę i zaangażowanie w podnoszeniu na wyższy poziom jakości pracy kierowanej szkoły,
- 4) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 5) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach,
- 6) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,

- 7) umiejętne integrowanie rodziców i środowiska lokalnego ze szkołą, rozwijanie form współdziałania z rodzicami,
 - 8) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości i imprez szkolnych oraz o zasięgu lokalnym,
 - 9) prawidłowe gospodarowanie budżetem szkoły, pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
 - 10) troskę o warunki bhp, czystość, porządek i estetyczny wystrój szkoły,
 - 11) dobrą i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 12) pracę na rzecz oświaty i środowiska na terenie gminy,
 - 13) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
 - 14) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
15. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole, w trybie ustalonym przez szkołę.
16. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

PRZEWODNICZĄCY

Plac Gminy

Andrzej Kuczyński

Załącznik do regulaminu
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupno

WZÓR

WNIOSEK
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Słupno za osiągnięcia dydaktyczno-
wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta

Pani/Panu
(nazwisko i imię nauczyciela)

urodzonej/emu
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)

.....
(stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej/emu w
(nazwa szkoły/ przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko, nauczany przedmiot)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

..... (miejscowość i data) (pieczęć szkoły/przedszkola) (pieczęć i podpis dyrektora)